

性別平等及多元化

本公司致力於提供員工具尊嚴及安全的工作環境，我們落實僱用多樣性，特制定「人才招募暨聘僱政策」以確保員工不會因種族、性別、宗教信仰、年齡、政治傾向及其他受適用法規保護的任何其他狀況而遭受歧視、騷擾或不平等的待遇。

本公司重視員工多元性，大量進用身心障礙員工，人數遠超越《身心障礙者權益保障法》規定人數（法定應僱用38名，2023年實際僱用102名，依規定進用重度以上身心障礙者，每僱用一人以二人核計）。同時全力配合各行政機關，透過就服站推出專案計劃，例如安穩顧用計畫、青年領航就業計畫，原住民族青年及中高齡促進就業獎勵計畫及職場學習再適應計畫，僱用失業勞工、應屆畢業青年、中高齡、原住民員工及其他就業弱勢者，另於2023年度僱用之原住民員工達63名，足以證明本公司尊重其文化習俗，並且從未發生違反其工作權及人權之相關情事。

以下為截至2023年12月底之數據：

員工族裔指標

| 類別 | 占全體員工比例 (%) | 占管理職級中比例 (%) |
|-------|-------------|--------------|
| 中華民國籍 | 99.5 | 99.5 |
| 外國籍 | 0.5 | 0.5 |
| 原住民 | 1.7 | 2.5 |

其它多元化指標

| 類別 | 占全時員工比例 (%) |
|--------|-------------|
| 身心障礙人士 | 2.85 |

女性多元化指標

| 指標 | 百分比 (%) |
|-----------------------------|-----------|
| 女性佔總員工 (%) | 60.11 |
| 女性佔所有主管 (%) | 64.42 |
| 女性佔基層主管 (%) | 64.79 |
| 女性佔高階主管 (CEO ≤ 兩職級) (%) | 37.5 |

年齡分佈比例

| 年齡分佈 | 占全時員工比例 (%) | |
|------|-----------------|-------|
| 全體員工 | 按年齡分群：<30 歲 | 45.15 |
| | 按年齡分群：30 ~ 50 歲 | 46.03 |
| | 按年齡分群：>50 歲 | 8.82 |
| | 總計 | 100 |

薪酬平等

本公司設有「薪資報酬委員會」並制定「人員任用敘職核薪作業程序」依人才發展策略以公平、正確且設計具市場競爭力敘薪結構表，依其職能專業、證照、相關產業背景資歷作為敘職核薪之依據，透過公平的薪酬政策使得同一職別之員工獲得平等的待遇，並將企業營運績效回饋予員工。

另，本公司為讓員工對個人職涯目標更明確，考量每位員工的職涯發展，設計了完整的晉升培訓計劃，打造能夠成為永續經營的企業。

| 薪酬平等指標 | 差距 (%) |
|----------------|----------|
| 男女薪資「平均數」的差距 | 0.7 |
| 男女薪資「中位數」的差距 | 1.2 |
| 男女「變動獎金平均數」的差距 | 0.2 |
| 男女「變動獎金中位數」的差距 | 0.1 |