

員工福利措施、退休制度與其實施情形

我們認為，員工是三商家購不斷創新發展的珍貴資源，也是落實各項營運、滿足顧客期望的關鍵推手。因此本公司以「員工關懷」為經營核心價值，提供完善員工福利措施、優化各項人資制度及人才發展規劃，以建立勞資關係信賴共榮，持續精進的工作環境為目標。

一、員工福利措施規劃與實施狀況

- (1). 本公司於2017年7月14日北市勞資字第10635848300號函成立職工福利委員會，由勞資雙方推舉委員，由勞資雙方推舉委員，在共同促進員工福利的氛圍下持續溝通，定期舉辦活動，關注員工身心健康發展。
- (2). 定期舉辦勞資會議，讓全體同仁能夠參與公司政策，有發表意見及提出需求的管道。
- (3). 基於員工安全及兩性工作和諧平等的概念，設有勞工安全衛生管理室，定期舉辦勞安教育訓練課程，訂有安全衛生工作守則，落實自主管理。
- (4). 為保障員工健康，設有專職護理師，提供健康照護建議、辦理健康管理、職業病預防等勞工健康保護事項，母性保護亦是公司關注的重點項目，除設有哺乳室供女性員工使用外，同時與公司周邊托育中心特約合作，提供有托兒需求的員工選擇。
- (5). 保障兩性工作平等，訂有性騷擾防治辦法，並設置3385(三商幫我)申訴專線，受理員工申訴，致力提升良好工作環境及氛圍。

二、各項員工福利措施列舉

- (1). 優惠福利：免費加入美廉社會員、公司商品員工購物優惠，食衣住行育樂六大方面特約店優惠、員工及眷屬保險優惠。
- (2). 活動福利：年終尾牙/春酒活動、社團活動補助、員工健康檢查補助、一般員工旅遊補助、資深員工旅遊。
- (3). 津貼、獎禮金福利：行動電話補助(部分職務)、婚喪喜慶津貼補助、員工生育補助、績效獎金、年終獎金、端午、中秋等三節禮金(券)
- (4). 設施福利：設置哺乳室、總部設有員工輕食咖啡吧。
- (5). 為凝聚公司團隊共識，建立優質文化，總部推行好書共讀，且每季出版“雀閱”文宣刊物分享組織訊息，幫助全體同仁了解公司願景、目標、跨部門活動及人才發展等資訊。
- (6). 人才培育：規劃並落實完整的教育訓練體系，提升員工業務執行品質、專案及組織管理能力，以確保人才永續發展。同時推動勞工安全、食品安全相關培訓，照顧員工健康及顧客權益。

三、提供內部創業機會

鼓勵員工加入委託加盟行列，並給予各項優惠，以期員工與公司一同成長。

四、退休制度：

(1). 勞動基準法舊制退休辦法：

本公司於 2017 年 7 月 1 日成立，不適用勞動基準法舊制退休辦法。

(2). 勞工退休金條例（新制）：

依照本公司工作規則第六十七條：本公司員工退休金給付均適用勞工退休金條例之規定，由本公司按月提繳其薪資 6% 之金額至勞工個人退休金專戶；勞工亦得在每月工資 6% 範圍內，自願另行提繳退休金，勞工個人自願提繳部分，得自當年度個人綜合所得總額中全數扣除。

(3). 三商行調任三商家購同仁舊制年資退休金保障辦法：

三商行股份有限公司為考量集團長期策略發展所需，提昇整體競爭力及經營績效，將家購事業部之相關營業(含資產、負債及營業)自 2017/7/1 分割移轉予本公司，原「家購事業部」所屬員工亦自分割基準日起轉任為本公司員工，由本公司繼續留用，人員年資照計。